

## Profielschets predikant (m/v) 0,7 fte

### Achtergrond

De predikant gaat deel uitmaken van een gemeente waarin 2 predikanten, met ieder een aanstelling van 0,7 fte, en 250 vrijwilligers actief zijn. De gemeente telt ca. 1350 leden (ca. 1550 ingeschrevenen) en heeft sinds 2018 de zondagmorgendiensten geconcentreerd in de Vredebergkerk in Oosterbeek. Kleinere vieringen vinden plaats in de Oude Kerk. Er zijn geen wijkgemeentes; voor de werkbaarheid is de gemeente verdeeld in 2 ongeveer gelijke delen. Ongeveer 10% van de leden komt uit omliggende gemeentes, ondermeer aangetrokken door de activiteiten voor jongeren in en rond de zondagmorgenvieringen.

Beide predikanten zetten zich in voor het brede spectrum van kerkelijke activiteiten, van jong tot oud. In onderling overleg wordt ingespeeld op interesses en eigenschappen van beiden. De diverse aandachtsgebieden kunnen in de loop van de tijd worden afgewisseld. Collegiale samenwerking is een sleutelwoord. De werkverdeling is beschreven in bijgaande notitie 'Werkverdeling predikanten (1,4 fte)'.

Onze gemeente is pluriform samengesteld wat tot uitdrukking komt in al haar activiteiten. Een schets van de achtergronden, de samenstelling en de activiteiten wordt gegeven in de bijgevoegde 'Karakterschets gemeente'.

Voor onze visie op het gemeente-zijn en de toekomstplannen wordt verwezen naar het recente beleidsplan 'Veelkleurig kerk-zijn'.

De nieuwe predikant zal zich aangesproken moeten voelen door deze visie, en door het karakter van de gemeente en haar activiteiten.

### Vaardigheden

Gelet op de toekomst van de kerk is affiniteit met jongeren belangrijk. Zij/hij zal de taal van jongeren moeten spreken en weten hoe met hen in contact te komen en te blijven.

Omdat de nieuwe predikant te maken krijgt met gemeenteleden van uiteenlopende leeftijden, geloofsopvattingen en voorkeur voor liturgische vormen, zal het leggen van verbinding en het bijeenhouden van de verschillende achtergronden een onmisbare vaardigheid zijn. Dat vraagt invoelingsvermogen en creativiteit bij het zoeken naar aansprekende vormen van de kerkdiensten en overige activiteiten. In persoonlijke ontmoetingen weet hij/zij te luisteren, te inspireren en te stimuleren. Dit geldt richting jonge ouders en hun kinderen, naar mensen die midden in het leven staan en naar de vrij grote groep ouderen, die steeds meer los moeten laten.

Meer specifiek hebben wij de volgende verwachtingen van de nieuwe predikant:

### ***Kerkdiensten***

- Weet op basis van wat mensen nu raakt de Bijbelverhalen in een nieuw daglicht te plaatsen en op inspirerende en boeiende wijze te vertalen naar het leven van vandaag.
- Verstaat kerkelijke taal maar spreekt met woorden van nu.
- Betreft gemeenteleden van jong tot oud bij de uitvoering; gaat met plezier met ze om in de diensten; weet anderen te overtuigen dat naast traditie nieuwe vormen daarbij behulpzaam zijn.
- Vindt inhoud, vormgeving en muzikale invulling belangrijk.

### ***Pastoraat***

- Kan luisteren en invoelend zijn; iemand zijn bij wie de ander centraal staat.
- Beschikt over goede contactuele vaardigheden en staat open voor de zienswijze van anderen.
- Is geboeid door wat mensen bezighoudt en kan inspelen op hun levensvragen.
- Vindt het verrijkend om mee te leven met mensen met rijke ervaring en met hen terug te kijken op hun leven.
- Er zijn bij moeilijke/ verdrietige en blijde momenten.
- Kan in het sectiewerk goed samenwerken met ambtsdragers en contactpersonen.
- Heeft een inbreng bij het begeleiden van de heroriëntatie van de invulling van het pastoraat.
- Denkt mee over de invulling van het pastoraat in de toekomst.

### ***Jeugd en jongerenwerk***

- Kan op eigentijdse manier met jongeren en jonge gezinnen in gesprek gaan/zijn over geloven, geloofsopvoeding en catechese.
- Initieert het werken met jong volwassenen met en zonder kinderen.
- Kan goed overweg met vrijwilligers voor kindernevendiensten, tienerdiensten en het jeugdwerk, en kan hen toerusten.

### ***Vormen, toerusten, leren***

- Zet netwerken op en richt zich daarbij mede op degenen die we minder vaak of niet in de kerk zien, maar toch geboeid zijn door geloofs- en levensvragen.

### ***Diaconaat***

- Heeft oog voor en ondersteunt hen die hulp nodig hebben, zo nodig ook buiten de kerk.
- Stimuleert het diaconaal bewustzijn binnen de gemeente.

### ***Communicatie***

- Weet het kerk-zijn te verbinden met de samenleving en geloof uit te dragen in de seculiere omgeving.
- Bevordert oecumene

### ***Organisatie***

- Kan goed samenwerken binnen het team van predikanten en stimuleert samen met haar het gemeentelieven.
- Kan omgaan met kritiek en komt met opbouwende voorstellen.
- Ziet eigen geloofsgemeenschap als bouwsteen in een groter geheel en wil bijdragen aan de samenwerking met andere kerken en aan de plaatselijke samenleving.